

PROFIL DE POSTE

Cadre - Cadre Supérieur de Santé à la Direction des Soins EPSM de Vendée Georges Mazurelle

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT.

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Famille	Soins
Sous-famille	Management des organisations des soins
Métier	Cadre – Cadre Supérieur de Santé
Unité	Direction des Soins
Définition	<p>Le cadre à la Direction des Soins appui le Directeur des Soins dans ses missions d'accompagnement, de gestion et d'organisation fonctionnelle des unités de soins de l'établissement</p> <p>Il assure la représentation du Directeur des Soins en cas d'absence</p> <p>Il collabore au pilotage stratégique institutionnel et concoure au projet d'établissement en accompagnant le déploiement des projets en lien avec les chefs et cadres de pôles</p> <p>Il développe la démarche qualité en relation avec la direction de la Qualité</p> <p>Il contribue à la gestion, au recrutement et à la formation des effectifs paramédicaux en partenariat avec la Direction des Ressources Humaines</p> <p>Il concourt aux parcours qualifiants, développement des compétences professionnelles et étudiantes en association avec les instituts de formation</p> <p>Il manage les équipes sous la responsabilité directe de la Direction des Soins</p> <p>Il met en place une politique de communication dans un objectif de cohérence des organisations et de cohésion des équipes</p>

Positionnement de la fonction

Affectation	<ul style="list-style-type: none"> • Direction des Soins : • 1 Directeur Coordonnateur Général des Soins • 1 Cadre-Cadre Supérieur rattaché à la Direction des soins sur des missions Ressources Humaines, compétences, qualité, • 1 Cadre-Cadre Supérieur rattaché à la Direction des soins sur la coordination des soins, en charge du développement des projets et coordonnateur du PTSM Vendée • 6 Cadres Supérieurs de pôles et fédérations • 36 Cadres de santé intermédiaires • 0,80 Assistante de direction
Liens Hiérarchiques	<p>Directeur Général de l'établissement</p> <p>Directeur Adjoint Coordonnateur Général des Soins</p>
Liens Fonctionnels	<p>Ensemble des directions fonctionnelles</p> <p>Président de la CME, Chefs de pôles, Médecins</p> <p>Cadres de pôles, cadres, équipes pluridisciplinaires</p>

Missions et collaborations

Management	<ul style="list-style-type: none"> • Co-animation, avec le directeur des soins et en équipe pluri professionnelle, du projet médico-soignant psychologique partagé en cohérence avec le projet d'établissement • Suivi et accompagnement de la déclinaison du projet de soins dans le respect des objectifs fixés • Gestion et accompagnement des personnels paramédicaux • Déclinaison puis suivi des actions en lien avec le document unique relatif aux risques professionnels • Elaboration, mise en œuvre, suivi, gestion et promotion de projets spécifiques au domaine d'activité • Contrôle et suivi de la sécurité des soins, de la qualité et de la gestion des risques • Veilles spécifiques à son domaine d'activité • Participation aux réunions de la direction des soins • Réalisation de missions transversales sous la responsabilité du directeur des soins
Ressources Humaines collaboration DRH	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi des tableaux d'effectifs et élaboration des besoins en ressources humaines • Recrutement • Développement des plans de formation et compétences • Déclinaison de la politique institutionnelle relative à la qualité de vie au travail (QVT) et à la prévention des risques psychosociaux
Gestion collaboration DAFUN	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi et analyse des tableaux de bord d'activités • Réalisation des bilans d'activités
Qualité – Gestion des risques collaboration DMSQ	<ul style="list-style-type: none"> • Déclinaison puis gestion de la politique Qualité/Risques • Mise en œuvre des actions relatives à la certification de l'établissement (HAS) • Membre représentant la Direction des Soins aux instances Comedims-Coviris-autres • Organisation et suivi des EPP institutionnels
Pédagogie collaboration IFPS	<ul style="list-style-type: none"> • Coordination des stagiaires et veille à la qualité de leur accueil • Organisation de l'intégration des nouveaux professionnels
Recherche	<ul style="list-style-type: none"> • Assure le développement de la recherche en soins sur l'établissement
Transversalité	<ul style="list-style-type: none"> • Missions transversales au sein de l'établissement (recrutement, projets, groupes de travail...) déléguées par le directeur des soins

Conditions d'exercice

Temps de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Temps plein du lundi au vendredi • Exerce majoritairement son activité entre 8 h- 18 h sur la base de l'organisation managériale de l'établissement • Repos hebdomadaires : samedi et dimanche • Gardes transversales ponctuelles au niveau de l'établissement conformément à l'organisation en vigueur
Liens Hiérarchiques	<p>Directeur Général de l'établissement Directeur Adjoint Coordonnateur Général des Soins</p>
Liens Fonctionnels	<p>Ensemble des directions fonctionnelles Président de la CME, Chefs de pôles, Médecins Cadres de pôles, cadres, équipes pluridisciplinaires Services et professionnels du Centre Hospitalier Partenaires extérieurs</p>

Compétences et qualités requises

Savoirs faire requis	<ul style="list-style-type: none"> • Négocier, communiquer, motiver, fédérer • Manager par projet dans le cadre des projets GHT, d'établissement, de soins, de qualité, de pôle en lien avec l'ensemble des directions fonctionnelles • Travailler en réseau et en partenariat • Organiser la délégation des activités et des moyens dans son champ de responsabilité • Elaborer une stratégie de communication entre les unités afin de favoriser le décloisonnement. • Présenter et argumenter une action ou un projet auprès d'un groupe de professionnels • Evaluer et valoriser les compétences et le potentiel des professionnels • Fixer des objectifs et évaluer les résultats
Qualités professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Sens de l'institution, de l'équité, de l'écoute • Esprit d'initiative, de décision et sens de la délégation • Rigueur et loyauté • Goût de l'innovation